

## REGOLAMENTO PRESTAZIONI A FAVORE DEI LAVORATORI (GIUGNO 2023)

**PREMESSA:** Le nuove prestazioni si applicano con **decorrenza dal 1° giugno 2023** e sono rivolte ai lavoratori iscritti e, laddove previsto, ai loro figli, appartenenti al nucleo familiare, eventualmente nati anche al di fuori del matrimonio, adottivi o in affidamento.

### SUSSIDIO DI NATALITÀ

Per la nascita, affido o adozione di ogni figlio/a al lavoratore iscritto è riconosciuto **un sussidio di € 600,00**. In caso di parto gemellare il contributo viene raddoppiato.

Per ottenere il sussidio il lavoratore deve presentare, **entro e non oltre 90 giorni dalla data di nascita/affidamento/adozione del figlio/a**, la domanda su apposito modulo predisposto dalla Cassa Edile e allegare il certificato dello stato di famiglia o l'estratto dell'atto di nascita con l'indicazione di maternità e paternità, oppure il provvedimento di affidamento.

Il diritto alla prestazione sussiste se il lavoratore risulta, al momento dell'evento, alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestato nei 12 mesi precedenti l'evento, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDE DI SINTESI	
<b>VALIDO PER</b>	<b>Nascita/affidamento/adozione di una figlia o di un figlio</b>
<b>IMPORTO</b>	<b>€ 600,00</b>
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<b>Dipendente al momento dell'evento, con 600 h lavorative maturate nei 12 mesi precedenti anche in più circoscrizioni territoriali.</b>
<b>REQUISITI IMPRESA</b>	<b>Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva</b>
<b>DOCUMENTI</b>	<b>Domanda su modulo Cassa Edile; certificato stato di famiglia oppure estratto dell'atto di nascita attestante maternità e paternità oppure, in caso di affido, il provvedimento di affidamento.</b>
<b>DOMANDA</b>	<b>90 giorni dalla data di nascita/affidamento/adozione</b>

### RIMBORSO PER SPESE SCOLASTICHE

Al lavoratore iscritto è riconosciuto un **rimborso annuo fino a un massimo di 150,00 €** per le spese scolastiche sostenute (cancelleria, dotazioni scolastiche, libri non coperti da contribuzione pubblica, ecc.) per ciascun figlio/a che frequenta le scuole di istruzione primaria e secondaria.

Per ottenere la prestazione, il lavoratore deve presentare, **entro e non oltre 90 giorni dalla data di effettuazione della spesa**, la domanda sul modulo predisposto dalla Cassa Edile e allegare il dettaglio di spesa attraverso scontrino parlante (con indicazione del codice fiscale del lavoratore iscritto) o fattura. Inoltre, è necessario allegare il certificato dello stato di famiglia o l'estratto dell'atto di nascita con l'indicazione della maternità e della paternità oppure, in caso di affidamento, il relativo provvedimento.

Accede al sussidio il lavoratore che risulti alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestato nei 12 mesi precedenti la richiesta, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDE DI SINTESI	
<b>VALIDO PER</b>	<b>Spese di scuole primarie e secondarie sostenute per i figli dei lavoratori iscritti.</b>
<b>IMPORTO</b>	<b>Fino a € 150,00 annui per figlio a carico</b>
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<b>Dipendente al momento dell'evento e 600 h lavorative maturate nei 12 mesi precedenti anche in più circoscrizioni territoriali.</b>
<b>REQUISITI IMPRESA</b>	<b>Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva</b>
<b>DOCUMENTI</b>	<b>Domanda su modulo Cassa Edile; certificato stato di famiglia/estratto atto di nascita con maternità e paternità/provvedimento di affidamento; scontrino parlante o fattura con dettaglio di spesa.</b>
<b>DOMANDA</b>	<b>90 giorni dalla data della spesa</b>

### RIMBORSO SPESE PER CAMPI ESTIVI

Al lavoratore iscritto è riconosciuto **un rimborso annuo fino a un massimo di € 400,00** riguardanti le spese sostenute per la frequentazione da parte dei figli, in età compresa tra i 6 e i 12 anni (compiuti al momento della presentazione della domanda) di campi e centri estivi ludico/ricreativi aventi scopo didattico, sportivo e frequentati durante la pausa scolastica estiva (giugno – settembre).

Il lavoratore dovrà presentare la richiesta di rimborso attraverso il modulo predisposto dalla Cassa Edile, **entro e non oltre 90 giorni dalla data di effettuazione della spesa** e allegare la ricevuta o la fattura comprovante la partecipazione dei figli alle attività sopra indicate. Inoltre, è necessario allegare il certificato dello stato di famiglia o l'estratto dell'atto di nascita con l'indicazione della maternità e della paternità, oppure il provvedimento di affidamento.

Il diritto al contributo sussiste se il lavoratore risulta, al momento della richiesta, alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestatato nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDA DI SINTESI	
<b>VALIDO PER</b>	Frequenza di <b>campi estivi</b> dei figli dei lavoratori (6 e 12 anni).
<b>IMPORTO</b>	<b>Fino a € 400,00 annui.</b>
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<b>Dipendente al momento</b> della presentazione della richiesta e <b>600 h lavorative nei 12 mesi precedenti</b> anche in <b>più circoscrizioni territoriali.</b>
<b>REQUISITI IMPRESA</b>	<b>Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva.</b>
<b>DOCUMENTI</b>	Domanda su <b>modulo Cassa Edile; ricevuta o fattura, certificato stato di famiglia/estratto atto di nascita</b> con maternità/paternità/ <b>provvedimento di affidamento</b>
<b>DOMANDA</b>	<b>90 giorni</b> dalla data della spesa.

### RIMBORSO SPESE PER CONSEGUIMENTO PATENTI MEZZI

Al lavoratore iscritto è riconosciuto **un rimborso fino a un massimo di € 600,00 annui** quale contributo per il **conseguimento di patenti conduzione mezzi (C, C1, D1, E)**, avvenuto a seguito della frequenza di **specifico corso teorico pratico presso agenzie abilitate**. Viene inoltre riconosciuto **un rimborso fino a un massimo di € 300,00 annui** quale contributo per il **rinnovo delle patenti di conduzione mezzi (C, C1, D1, E)**

Il lavoratore dovrà presentare la richiesta di rimborso attraverso il modulo predisposto dalla Cassa Edile, **entro e non oltre 180 giorni dalla data di effettuazione della spesa** e del **conseguimento della patente** e allegare, ricevuta o la fattura comprovante la partecipazione al corso teorico e pratico e il conseguimento della patente.

Il diritto al contributo sussiste se il lavoratore risulta, al momento della richiesta, alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestatato nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDA DI SINTESI	
<b>VALIDO PER</b>	Frequenza corso teorico pratico per conseguimento e rinnovo patenti C, C1, D1, E.
<b>IMPORTO</b>	<b>Fino a € 300,00 annui (rinnovo) – Fino a € 600,00 annui (conseguimento).</b>
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<b>Dipendente al momento</b> della presentazione della richiesta e <b>600 h lavorative nei 12 mesi precedenti</b> anche in <b>più circoscrizioni territoriali.</b>
<b>REQUISITI IMPRESA</b>	<b>Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva.</b>
<b>DOCUMENTI</b>	Domanda su <b>modulo Cassa Edile, ricevuta o fattura</b> , comprovante la frequenza del corso teorico/pratico e il rilascio patente
<b>DOMANDA</b>	<b>180 giorni</b> dalla data della spesa.

**VIAGGIO TURISTICO – FORMATIVO – CULTURALE  
PACCHETTO SOGGIORNO TERMALILE**

Al lavoratore iscritto è riconosciuto **un voucher annuo di 500,00 per due persone, compreso l'iscritto, per trascorrere un fine settimana, a partire dal venerdì sera fino alla domenica, presso le stazioni termali del territorio** (sono inclusi: alloggio in camera doppia, pensione completa, accesso alle piscine termali ed eventuali trattamenti da definire).

Il lavoratore dovrà presentare la richiesta di accesso al voucher attraverso il modulo predisposto dalla Cassa Edile, **entro e non oltre 60 giorni dalla data in cui si intende usufruire del pacchetto**. Per favorire la rotazione nell'accesso alle prestazioni, una volta fruito del voucher, lo stesso beneficiario non potrà presentare domanda di cui alla presente prestazione per i 3 esercizi successivi a quello di godimento.

Il diritto al contributo è riservato a quei lavoratori che abbiano **compiuto 65 anni** al momento della richiesta e che abbiano maturato un certo numero di scatti di anzianità, nel limite massimo, per esercizio, di **30 beneficiari**.

<b>SCHEDA DI SINTESI</b>	
<b>VALIDO PER</b>	Pacchetto soggiorno termale
<b>IMPORTO</b>	<b>€ 500,00 annui</b>
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<b>Over 65, scatti di anzianità sufficienti.</b>
<b>REQUISITI IMPRESA</b>	<b>Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva.</b>
<b>DOCUMENTI</b>	Domanda su <b>modulo Cassa Edile</b>
<b>DOMANDA</b>	Da presentarsi <b>entro 60 giorni</b> dalla data di fruizione del pacchetto.

**VIAGGIO TURISTICO – FORMATIVO – CULTURALE  
PREMIALITÀ A FAVORE DEI GIOVANI DI PRIMO INGRESSO AL SETTORE**

Sulla base della classifica CE Awards "giovane promessa" - che premia con una menzione speciale e relativo attestato i lavoratori più giovani in servizio – la Cassa Edile, nel limite massimo di 20 beneficiari, numero comprensivo di accompagnatori dell'ente da definirsi, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e con l'organizzazione dell'evento, organizza un viaggio premio per partecipare alla premiazione CE Awards e per consentire la formazione attraverso l'ingresso alla fiera annuale dell'edilizia (SAIE) ed eventuali eventi da definirsi (visita ad esempio alla Scuola Edile del luogo in cui viene organizzata la fiera).

La prestazione, di anno in anno, verrà progettata con l'agenzia di viaggi selezionata e prevederà un pacchetto comprensivo di spese di viaggio, pernottamento, ingresso al SAIE ed eventuali trasferimenti.

Una volta fruita la prestazione, il beneficiario non potrà più farne richiesta e usufruirne negli esercizi successivi.