



## REGOLAMENTO NUOVE PRESTAZIONI A FAVORE DEI LAVORATORI (LUGLIO 2022)

### PREMESSA

Le nuove prestazioni si applicano con decorrenza dal 1° luglio 2022 e sono rivolte ai lavoratori iscritti e, laddove previsto, ai loro figli, appartenenti al nucleo familiare, eventualmente nati anche al di fuori del matrimonio.

### SUSSIDIO DI NATALITÀ

Per la nascita di ogni figlio/a al lavoratore iscritto è riconosciuto **un sussidio di € 300,00** In caso di parto gemellare il contributo viene raddoppiato.

Per ottenere il sussidio il lavoratore deve presentare, **entro e non oltre 90 giorni dalla data di nascita del figlio/a**, la domanda su apposito modulo predisposto dalla Cassa Edile e allegare il certificato dello stato di famiglia o l'estratto dell'atto di nascita con l'indicazione di maternità e paternità.

Il diritto alla prestazione sussiste se il lavoratore risulta, al momento dell'evento, alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestato nei 12 mesi precedenti l'evento, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 450 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDA DI SINTESI	
VALIDO PER	Nascita di una figlia o di un figlio
IMPORTO	€ 300,00
REQUISITI LAVORATORE	Dipendente al momento dell'evento, con <b>450 h</b> lavorative maturate nei <b>12 mesi</b> precedenti anche in <b>più circoscrizioni territoriali</b> .
REQUISITI IMPRESA	Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva
DOCUMENTI	Domanda su <b>modulo Cassa Edile</b> , certificato <b>stato di famiglia</b> oppure <b>estratto atto di nascita</b> con maternità/paternità
DOMANDA	<b>90 giorni</b> dalla data di nascita

### RIMBORSO PER SPESE SCOLASTICHE

Al lavoratore iscritto è riconosciuto un **rimborso annuo di 80,00 €** per le spese scolastiche sostenute (cancelleria, dotazioni scolastiche, libri non coperti da contribuzione pubblica, ecc.) per ciascun figlio/a che frequenti le scuole di istruzione primaria e secondaria.

Per ottenere la prestazione, il lavoratore deve presentare, **entro e non oltre 90 giorni dalla data di effettuazione della spesa**, la domanda sul modulo predisposto dalla Cassa Edile e allegare il dettaglio di spesa attraverso scontrino parlante (con indicazione del codice fiscale del lavoratore iscritto) o fattura. Inoltre, è necessario allegare il certificato dello stato di famiglia o l'estratto dell'atto di nascita con l'indicazione della maternità e della paternità. Attestazione frequenza e/o iscrizione e/o pagella scuole di istruzione secondaria.

Accede al sussidio il lavoratore che risulti alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestato nei 12 mesi precedenti la richiesta, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 450 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDA DI SINTESI	
VALIDO PER	Spese di scuole primarie e secondarie sostenute per i figli dei lavoratori iscritti.
IMPORTO	€ 80,00 annui per figlio a carico
REQUISITI LAVORATORE	Dipendente al momento dell'evento e <b>450 h</b> lavorative maturate nei <b>12 mesi</b> precedenti anche in <b>più circoscrizioni territoriali</b> .
REQUISITI IMPRESA	Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva
DOCUMENTI	Domanda su <b>modulo Cassa Edile</b> , certificato <b>stato di famiglia</b> oppure <b>estratto atto di nascita</b> con maternità/paternità, <b>scontrino parlante o fattura</b> con dettaglio di spesa.
DOMANDA	<b>90 giorni</b> dalla data della spesa



### RIMBORSO SPESE PER CAMPI ESTIVI

Al lavoratore iscritto è riconosciuto **un rimborso annuo di € 200,00** riguardanti le spese sostenute per la frequentazione da parte dei figli, in età compresa tra i 6 e i 12 anni (compiuti al momento della presentazione della domanda) di campi e centri estivi ludico/ricreativi aventi scopo didattico, sportivo e frequentati durante la pausa scolastica estiva (giugno – settembre).

Il lavoratore dovrà presentare la richiesta di rimborso attraverso il modulo predisposto dalla Cassa Edile, **entro e non oltre 90 giorni dalla data di effettuazione della spesa** e allegare la ricevuta o la fattura comprovante la partecipazione dei figli alle attività sopra indicate. Inoltre è necessario allegare il certificato dello stato di famiglia o l'estratto dell'atto di nascita con l'indicazione della maternità e della paternità.

Il diritto al contributo sussiste se il lavoratore risulta, al momento della richiesta, alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestato nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDA DI SINTESI	
<b>VALIDO PER</b>	Frequenza di <b>campi estivi</b> dei figli dei lavoratori (6 e 12 anni).
<b>IMPORTO</b>	<b>€ 200,00 annui.</b>
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<b>Dipendente al momento</b> della presentazione della richiesta e <b>600 h lavorative nei 12 mesi precedenti</b> anche in <b>più circoscrizioni territoriali.</b>
<b>REQUISITI IMPRESA</b>	<b>Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva.</b>
<b>DOCUMENTI</b>	Domanda su <b>modulo Cassa Edile, ricevuta o fattura, certificato stato di famiglia</b> oppure <b>estratto atto di nascita con maternità/paternità.</b>
<b>DOMANDA</b>	<b>90 giorni</b> dalla data della spesa.

### RIMBORSO SPESE PER CONSEGUIMENTO PATENTI MEZZI

Al lavoratore iscritto è riconosciuto **un rimborso di € 300,00 annui** quale contributo per il **conseguimento di patenti conduzione mezzi (C, C1, D1, E)**, avvenuto a seguito della frequenza di **specifico corso teorico pratico presso agenzie abilitate**. Viene inoltre riconosciuto **un rimborso di € 150,00 annui** quale contributo per il **rinnovo delle patenti di conduzione mezzi (C, C1, D1, E)**

Il lavoratore dovrà presentare la richiesta di rimborso attraverso il modulo predisposto dalla Cassa Edile, **entro e non oltre 180 giorni dalla data di effettuazione della spesa** e del **conseguimento della patente** e allegare, ricevuta o la fattura comprovante la partecipazione al corso teorico e pratico e il conseguimento della patente.

Il diritto al contributo sussiste se il lavoratore risulta, al momento della richiesta, alle **dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile e abbia prestato nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 450 ore lavorative** regolarmente versate.

SCHEDA DI SINTESI	
<b>VALIDO PER</b>	Frequenza corso teorico pratico per conseguimento e rinnovo patenti C, C1, D1, E.
<b>IMPORTO</b>	<b>€ 150,00 annui (rinnovo) € 300,00 annui (conseguimento).</b>
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<b>Dipendente al momento</b> della presentazione della richiesta e <b>450 h lavorative nei 12 mesi precedenti</b> anche in <b>più circoscrizioni territoriali.</b>
<b>REQUISITI IMPRESA</b>	<b>Iscrizione Cassa Edile e regolarità contributiva.</b>
<b>DOCUMENTI</b>	Domanda su <b>modulo Cassa Edile, ricevuta o fattura, comprovante la frequenza del corso teorico/pratico e il rilascio patente</b>
<b>DOMANDA</b>	<b>180 giorni</b> dalla data della spesa.